

Gender Equality plan

2024

Verify
Tolweg 13
1681 ND Zwaagdijk-Oost
www.verify.nl

Publiekssamenvatting

Gender Equality plan

Verify neemt deel aan Horizon Europe, het onderzoeks- en innovatieprogramma van de Europese Unie. Dit programma stelt eisen aan gendergelijkheid in onderzoek en innovatie. Het verplicht organisaties om vanaf 2022 een gendergelijkheidsplan te hebben om voor een subsidie in aanmerking te komen.

Verify heeft zo'n plan opgesteld. Daarin laat Verify zien dat het werkt aan een gelijke verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen. Het doet meer dan door diversiteit breed te omschrijven. Het gaat voor Verify om alle aspecten waardoor medewerkers van elkaar kunnen verschillen.

Een gendergelijkheidsplan heeft vier verplichte elementen, waaraan Verify voldoet. Als eerste moet het een openbaar document zijn, waaruit blijkt dat de organisatie zich inspant voor gendergelijkheid. Verify zal het plan online plaatsen. Als tweede moet blijken welke middelen worden ingezet om de doelen op te zetten, te implementeren en te monitoren.

Als derde moet de dataverzameling en monitoring zijn beschreven. Met die informatie wordt gendergelijkheid gemeten en zo nodig bijgestuurd. Er is hiervoor onder andere een nulmeting gedaan over inclusiviteit onder medewerkers in 2024. De resultaten worden gebruikt om dit te verbeteren. Ten slotte moet Verify laten zien hoe het investeert om gendergelijkheid te ontwikkelen en onder de aandacht te brengen.

Inhoudsopgave

Publiekssamenvatting — 2

- 1** Verify — 4
 - 1.1 Gender Equality Plan — 4
 - 1.2 Bredere inzet op diversiteit en inclusiviteit — 4
- 2** **Algemeen beeld gendergelijkheid - 5**
- 3** **Vier elementen van het Gender Equality Plan — 6**
 - 3.1 Openbaar document — 6
 - 3.2 Middelen — 6
 - 3.3 Dataverzameling en monitoring — 6
 - 3.4 Training en opleiding — 6
- 4** **Afsluiting — 7**

1 Vertify

Vertify is uitgegroeid tot een van de belangrijkste agrarische onderzoekscentra van Nederland op het gebied van praktijkgericht onderzoek. Met eigen locaties in Noord-Holland en in het Westland en uitvoeringslocaties op ruim 100 plaatsen door heel Nederland en België. Vertify is een flexibele organisatie die kwalitatief hoogwaardig praktijk onderzoek biedt, wat direct toepasbaar is voor de opdrachtgever.

1.1 Gender Equality plan (“GEP”)

Als voorwaarde voor deelname in het Europese onderzoeks- en innovatieprogramma Horizon Europe dienen overheidsorganisaties, onderzoeksinstituten en universiteiten vanaf 1 januari 2022 te beschikken over een gendergelijkheidsplan (ook wel Gender Equality Plan of GEP genoemd) bestaande uit minimaal vier elementen om gendergelijkheid te bevorderen. Dit document geeft weer hoe Vertify voldoet aan deze voorwaarden.

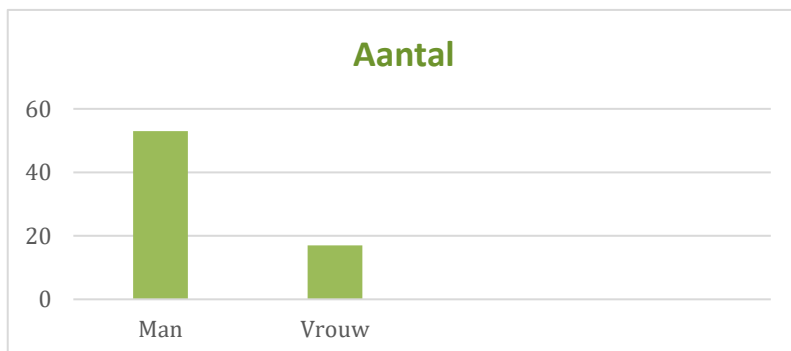
1.2 Breder inzet op diversiteit en inclusiviteit

Vertify onderschrijft het belang van gendergelijkheid in onderzoek, ontwikkeling en innovatie. Daarom wordt dit document opgenomen in het Business Plan. In het Business Plan wordt gewerkt met de definities “diversiteit en inclusiviteit”, waarmee breder wordt gekeken dan naar gendergelijkheid. Toelichting op de begrippen:

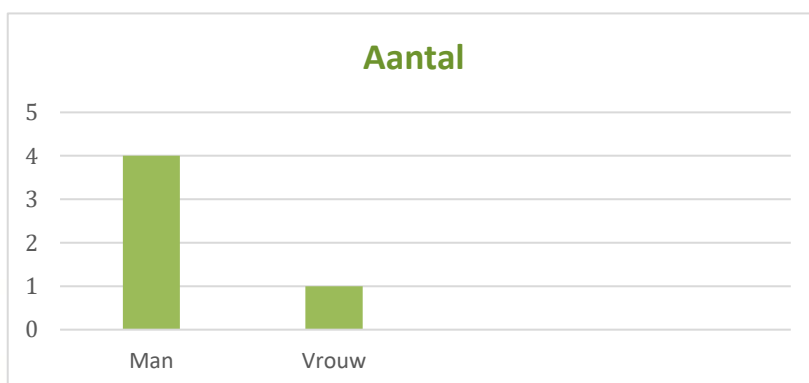
- **Diversiteit:** Alle aspecten waarop medewerkers van elkaar verschillen. Daarbij gaat het zowel om zichtbare kenmerken zoals geslacht, leeftijd en afkomst (ethniciteit) als om minder zichtbare kenmerken zoals wensen, behoeften, belastbaarheid, ziekte of handicap, competenties, werkstijlen, seksuele voorkeur en karaktereigenschappen. Iedere werkende heeft een eigen, unieke combinatie van dergelijke kenmerken. Een deel van die kenmerken heeft een directe invloed op hoe mensen in hun werk staan: ze bepalen hoe mensen leren, wat ze nodig hebben om gezond te blijven en waardoor ze gemotiveerd worden.
- **Inclusiviteit:** Daarnaast is het belangrijk voor Vertify om een inclusief werkklimaat te creëren, waar alle medewerkers zichzelf kunnen zijn, zich vrij voelen om hun mening te geven, zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen en waar zij zich in een veilige (leer)omgeving kunnen ontwikkelen en dezelfde kansen krijgen.

2 Algemeen beeld gendergelijkheid Vertify

M/V verhouding in aantallen, mei 2024	
53	Man
17	Vrouw



M/V verhouding leidinggevend in aantallen, mei 2024	
4	Man
1	Vrouw



Samenvattend:

- Er werken meer mannen dan vrouwen binnen Vertify.
- De verdeling man vrouw op leidinggevende posities is niet gelijk.
- De verdeling man vrouw in de Raad van Toezicht is nagenoeg gelijk.
- Vertify kan zich in algemene zin meer inzetten voor vrouwen op bij de werving en selectie.
- Vertify kan zich inzetten voor vergroten van de balans tussen mannen en vrouwen op management posities door middel van werving & selectie en monitoring.

3 Vier elementen van het Gender Equality Plan

3.1 Openbaar document

Het businessplan geeft de koers van Vertify aan voor de periode 2021 tot en met 2026.

Dit Gender Equality plan is online gepubliceerd.

3.2 Middelen

Vertify ondersteunt diversiteit en inclusiviteit (en daarmee gendergelijkheid) en maakt hiervoor middelen beschikbaar. Deze onderwerpen zijn onderdeel binnen het HRM pakket zodat D&I geborgd en verankerd wordt in de organisatie.

Tijdens de ontwikkelgesprekken, wordt de balans tussen werk en privéleven met de organisatiecultuur besproken en, indien noodzakelijk, de per individu benodigde maatregelen op genomen.

Gender gerelateerd geweld in het bijzonder maar sociale veiligheid op he werk in zijn algemeen, waaronder seksuele intimidatie, wordt niet getolereerd en hier tegen worden de per individu benodigde maatregelen getroffen.

Hierbij kunnen middelen en personen/instanties zoals HRM, vertrouwenspersoon en arbodienst ingeschakeld worden.

3.3 Dataverzameling en monitoring

Vertify registreert het geslacht van het personeelsbestand in een personeelssysteem. Op basis hiervan kunnen rapportages worden gedraaid op basis van verschillende variabelen. Denk aan gender in relatie tot: leeftijd, salaris en bijvoorbeeld managementposities.

Jaarlijkse komen deze cijfers terug in de HRM cijfers in het jaarverslag. Vertify monitort twee tot drie jaarlijks de tevredenheid van medewerkers middels een medewerkerstevredenheidsonderzoek. Onderdelen van diversiteit en inclusie zullen hierin worden meegenomen om te monitoren hoe het ervoor staat en wat de effecten van bepaalde acties zijn. Aan de hand van deze cijfers kan er zo nodig actie worden ondernomen.

3.4 Training en opleiding

Vertify biedt op verzoek en bij behoefte trainingen aan die te maken hebben met diversiteit en inclusie zoals bewustmaking/training over gendergelijkheid en onbewuste gendervooroordelen voor personeel en besluitvormers.

4 Afsluiting

Verify ziet deze eerste versie van het Gender Equality Plan als een dynamisch document dat mee veert met de veranderingen van de organisatie en maatschappij.

Directie Verify

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized, abstract shape.

J. Kos
Directeur Verify